

**Előterjesztés Aparhant Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2025. január 21-i ülése 2. napirendi pontjához:**

**A polgármester foglalkoztatási jogviszonyával kapcsolatos munkáltatói döntések meghozatala**

**Előadó:** Dávid Tímea polgármester, dr. Dobai Sándor jegyző

**Tisztelt Képviselő-testület!**

1.

Dávid Tímea polgármester tisztségét főállású polgármesterként tölti be. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.) 2024. október 1. napjától a polgármesterek illetményét az alábbiak szerint szabályozza:

**„71. §**

*(1) A főpolgármester megbízatásának időtartamára havonta a (4a) bekezdés szerinti, a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset (a továbbiakban: nemzetgazdasági átlagkereset) hatszorosának megfelelő összegű illetményre, valamint illetménye 15%-ának megfelelő összegű költségtérítésre, továbbá a minisztert jogszabály alapján megillető egyéb juttatásokra jogosult.*

*(2) A megyei jogú város polgármestere, a fővárosi kerületi önkormányzat polgármestere megbízatásának időtartamára havonta a nemzetgazdasági átlagkereset négy és félszeresének megfelelő összegű illetményre jogosult.*

*(3) A vármegyei önkormányzat közgyűlésének elnöke megbízatásának időtartamára havonta a nemzetgazdasági átlagkereset négyszeresének megfelelő összegű illetményre jogosult.*

*(4) A polgármester megbízatásának időtartamára havonta*

*a) az 500 fő és az az alatti lakosságszámú település esetében a nemzetgazdasági átlagkereset 1,5-szeresének;*

***b) az 501–1500 fő közötti lakosságszámú település esetében a nemzetgazdasági átlagkereset 1,75-szeresének;***

*c) az 1501–2000 fő közötti lakosságszámú település esetében a nemzetgazdasági átlagkereset kétszeresének;*

*d) a 2001–5000 fő közötti lakosságszámú település esetében a nemzetgazdasági átlagkereset 2,25-szeresének;*

*e) az 5001–10 000 fő közötti lakosságszámú település esetében a nemzetgazdasági átlagkereset két és félszeresének;*

*f) a 10 001–30 000 fő közötti lakosságszámú település esetében a nemzetgazdasági átlagkereset háromszorosának;*

*g) a 30 000 fő feletti lakosságszámú település esetében a nemzetgazdasági átlagkereset három és félszeresének megfelelő összegű illetményre jogosult.*

*(4a) A főpolgármester, a megyei jogú város polgármestere, a fővárosi kerületi önkormányzat polgármestere, a vármegyei önkormányzat közgyűlésének elnöke, a polgármester (e bekezdés alkalmazásában a továbbiakban együtt: polgármester) illetményének számításánál a tárgyévet megelőző évnek a január első napjától*

december utolsó napjáig tartó időszakára vonatkozó, a legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteknél teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresetére vonatkozóan a nemzetgazdasági átlagkeresetet kell alapul venni. A nemzetgazdasági átlagkereset alapján számított illetményre a polgármester a tárgyév július 1-jétől jogosult.

(5) A társadalmi megbízatású polgármester havonta a polgármester illetménye 50%-ával megegyező mértékű tiszteletdíjra jogosult, melynek egészéről vagy meghatározott részéről a képviselő-testülethez intézett írásbeli nyilatkozatával lemondhat.

(6) A főállású polgármester, a társadalmi megbízatású polgármester, a vármegyei önkormányzat közgyűlésének elnöke havonta az illetményének, tiszteletdíjának 15%-ában meghatározott összegű költségtérítésre jogosult.”

Az Möt. 146/M. §-a szerint:

„E törvénynek a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény módosításáról szóló 2024. évi LVIII. törvénnyel megállapított 71. § (1)-(4a) bekezdésében foglaltakat 2024. október 1-jétől kell alkalmazni. A 71. § (4a) bekezdésében meghatározott polgármesterekre vonatkozóan a polgármesteri illetmény 2024. évi megállapítása a 2023. év január–december közti időszakban a teljes munkaidőben alkalmazásban állók esetében a legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteknél a 2024-ben közzétett nemzetgazdasági átlagkereset alapulvételével történik.”

A Központi Statisztikai Hivatal 2023. évre vonatkozóan az ezzel kapcsolatos főbb adatokat az alábbiakban teszi közzé:

– **Havi bruttó átlagkereset: 589 114 Ft/fő,**

– Havi nettó átlagkereset (családi kedvezmény nélkül számított): 391 761 Ft/fő,

– Bruttó kereseti index: 114,2% (2022. év = 100),

– Nettó kereseti index (családi kedvezmény nélkül számított): 114,2% (2022. év = 100)

– Fogyasztói árindex: 2023. decemberi: 105,5% (2022. december = 100,0) 2023. éves átlagos: 117,6% (2022. év = 100,0).

A községi tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 131. § (1) bekezdése alapján „a kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonya alapján havonta illetményre jogosult. Az illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani. A kerekítés nem minősül munkáltatói intézkedésen alapuló, az általánostól eltérő illetmény-megállapításnak”.

A Kttv. 225/L. § (1) bekezdése alapján „a polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyra megfelelően alkalmazni kell a ... 113. § (1), (1a) és (2) bekezdését”.

Aparhant Község lakosság száma 500 fő feletti, így a hatályos szabályozás értelmében 2024. október 1. napjától Dávid Tímea főállású polgármester havi illetmény bruttó 589.114 Ft x 1,75 = 1.030.900,- Ft, költségtérítése 154.635,- Ft, idegennyelv-tudási pótléka 46.380,- Ft.

Kérem a T. Képviselő-testületet, tárgyalja meg az előterjesztést és fogadja el a határozati javaslatot.

## Határozati javaslat:

### Aparhant Község Önkormányzata Képviselő-testületének /2025. (I.21.) határozata a polgármester illetményének megállapításáról:

Aparhant Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Dávid Tímea polgármester illetményét Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 71. § (4) bekezdése alapján 2024. október 01. napjától bruttó 1.030.900,- forintban, 46.380,- Ft idegennyelv-tudási pótlékban, költségtérítését a 71. § (6) bekezdése alapján bruttó 154.635,- forintban állapítja meg.

**Felelős:** dr. Dobai Sándor jegyző (az iratok elkészítéséért).

**Határidő:** azonnal

2.

Az Országgyűlés a polgármester, alpolgármester foglalkoztatási jogviszonyára vonatkozó egyes rendelkezéseket az Möt.v.-ben, másokat a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben (a továbbiakban: Kttv.) szabályozta. A Kttv. tartalmazza a polgármester és az alpolgármester vonatkozásában a szabadsággal, a végkielégítéssel, a fegyelmi és kártérítési felelősséggel, a jutalom megállapításával kapcsolatos szabályokat, a tisztség megszűnését követő munkakör átadásának eljárását, valamint a Kttv. azon további szakaszainak tételes felsorolását, amelyeket megfelelően alkalmazni kell.

A **Kttv. 225/J. §** értelmében a képviselő-testület a polgármester foglalkoztatási jogviszonyával, fegyelmi és kártérítési felelősségének megállapításával kapcsolatos hatáskörét nem ruházhatja át.

#### **A Kttv. 225/C. § alapján:**

„(1) A főállású polgármester évi huszonöt munkanap alapszabadságra és tizennégy munkanap pótszabadságra jogosult.

(2) A polgármester előterjesztésére a képviselő-testület minden év február 28-ig jóváhagyja a polgármester szabadságának ütemezését. A szabadságot az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell kiadni, valamint igénybe venni. A polgármester a szabadság igénybevételeéről a képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatja. A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb tizenöt nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.

(3) Minden év január 31-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján meg kell állapítani a polgármester előző évben igénybe vett szabadságának mértékét, és a ki nem adott szabadságot a tárgyévi szabadsághoz hozzá kell számítani.

(4) A polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni.

(5) A foglalkoztatási jogviszonyban álló alpolgármester szabadságára az (1)-(4) bekezdésben foglaltak vonatkoznak azzal az eltéréssel, hogy a szabadság ütemezését a polgármester hagyja jóvá, és a szabadságot a polgármester adja ki.”

Újraavasztott főállású polgármesterként 2024. október 1. napja óta tevékenykedem.

A 2024-es évre járó szabadság mértéke 39 nap volt, melyből 39 napot felhasználtam, így 2025. évben 39 nap szabadsággal rendelkezem, melyet a határozat mellékletében meghatározottak szerint vennék igénybe.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, tárgyalja meg az előterjesztést és fogadja el a határozati javaslatot.

**Határozati javaslat:**

**Aparhant Község Önkormányzata Képviselő-testületének /2025. (I.21.) határozata a polgármester szabadságáról:**

Aparhant Község Önkormányzatának Képviselő-testülete  
1. Dávid Tímea polgármester 2025. évi szabadságának ütemezését az alábbiak szerint jóváhagyja:

Január	4 nap
Február	1 nap
Március	2 nap
Április	1 nap
Május	4 nap
Június	5 nap
Július	0 nap
Augusztus	7 nap
Szeptember	0 nap
Október	3 nap
November	10 nap
December	2 nap
<b>Összesen:</b>	<b>39 nap</b>

2. A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a szabadság igénybevételéről a képviselő-testületet az igénybevételt követő ülésén a polgármesteri beszámoló keretében tájékoztassa.

**Határidő:** 2025. december 31.

**Felelős:** Dávid Tímea polgármester, dr. Dobai Sándor jegyző

**Aparhant, 2025. január 15.**

**Dávid Tímea s.k.  
polgármester**

**dr. Dobai Sándor s.k.  
jegyző**